

Jaarverslag
januari 2018 - december 2018

Maatschap Blommendal

Blommendal

Locatienummer: 977



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden vervaelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	5
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	5
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	5
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	5
2 Voorwoord	6
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	6
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	12
4 Deelnemers en medewerkers	13
4.1 Deelnemers	13
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	14
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiaires	15
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	16
5 Scholing en ontwikkeling	17
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	17
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	17
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	18
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	21
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	22
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22

7 Meldingen en incidenten	23
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	24
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	39
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	44
9 Doelstellingen	45
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	45
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	45
9.3 Plan van aanpak	45
Overzicht van bijlagen	46

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap Blommendal

Registratienummer: 977

Ruifweg 6, 3835 PN Stoutenburg

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 32164202

Website: <http://www.zorgboerderijblommendal.nl>

Locatiegegevens

Blommendal

Registratienummer: 977

Ruifweg 6, 3835PN Stoutenburg

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het algemene beeld van het afgelopen jaar:

Op zorgboerderij Blommendal bieden we dagbesteding aan volwassenen en naschoolse opvang/begeleiding aan kinderen met een verstandelijke en/of psychische beperking. Hierbij vinden we samenwerken en maatschappelijke participatie belangrijk: we willen graag dat de mensen die op de boerderij komen met begeleiders en andere partijen samenwerken en ook echt invloed hebben op wat er gebeurt op de boerderij. Dit doen we met boerenverstand en professionele begeleiders, zodat deelnemers een passende en waardevolle plek hebben in de maatschappij.

Begin 2018 boden wij ook nog logeermogelijkheden aan voor de jeugd. In september 2018 hebben wij besloten hiermee te stoppen. Wij hebben nog twee jongeren die maandelijks een weekend komen logeren, en deze mogen blijven komen totdat het niet meer nodig is. Verder nemen wij geen nieuwe deelnemers meer aan.

Naast de gezellige (speel en boerderij)activiteiten hebben deelnemers dagbesteding, kinderen van de dag- en logeeropvang, begeleiders, vrijwilligers en stagiaires samengewerkt met de mensen van de teambuildings (wordt later beschreven) en werkmensen van de bouw.

Ook in 2018 zijn we druk bezig geweest op de zorgboerderij!

Wij zijn op 26 februari begonnen met de bouw van ons nieuwe Prutshuus. Hierin gaan wij knutselactiviteiten aanbieden. In dit gebouw zit ook een kantine en toilet, zodat de groep hier zelfstandig (onder begeleiding van een goede begeleider) de gehele dag kan verblijven. Ook is er een gedeelte van dit gebouw opslagruimte voor de safaritenten. Deze moeten namelijk in de winter afgebroken worden.

Gelijk met de aanvang van de bouw is de grote container (waar wij toen houtbewerking in deden) weggehaald.

Wij zijn gelijk met de bouw van het Prutshuus, ook begonnen met het klaarmaken van het stuk weiland, voor de camping. Alle leidingen zijn erheen getrokken en er is een huisje geplaatst waar al deze leidingen samenkomen. Daarvandaan gaan de leidingen naar de tenten. In de winter kunnen deze leidingen dan afgesloten worden in het huisje. In november zijn ze begonnen met de vloeren leggen voor twee tenten. Dit jaar startten wij met twee safaritenten (één gewone voor 6 personen en één toegankelijk voor een rolstoel, ook voor 6 personen). In 2020 willen wij er dan nog twee bijzetten. In totaal dus 4 safaritenten. Deze camping is een zorgcamping, alleen toegankelijk voor gezinnen met zorgkinderen/ouderen. Het heet: Camping de Ruif en de slogan is: Beleeft zonder zorgen.

Op 22 februari zijn wij gestart met de voorbereidingen van de open dag. Deze werd op zaterdag 30 juni gehouden. In totaal hebben wij 5 vergaderingen vooraf gehad en 1 evaluatie naar afloop. De open dag is weer goed bezocht. Er zijn in totaal bijna 650 mensen geweest. Er was een hoop te doen, omdat wij dit jaar 12 ½ jaar bestonden. Wij hebben er daarom een spectaculaire dag van gemaakt. Gelukkig was het ook dit keer weer schitterend weer.

Begin maart hebben wij drie dammen laten leggen in onze weilanden. Daardoor kunnen wij nu makkelijker van het ene weiland naar het andere toe. (Dit doordat wij het jaar ervoor ruilverkaveling hebben gehad). Ook zijn daarna twee weilanden opgehoogd. Dit is in de zomer gedaan. Doordat het zo'n droge zomer was, kon dit in de zomer gebeuren. De koeien bleven vanwege de hitte toch een week of 5 binnen staan.

Op 9 maart hebben wij drie valleihakken bijbesteld, waarvan 2 voor de zorgcamping. Deze zijn in december geplaatst. Voor de zorgcamping hebben wij ook bomen en struiken besteld. Er is in april een dijk aangelegd rondom het veldje en daarop worden de bomen en struiken geplaatst.

9 april en 12 november hadden wij intervisie avonden. Samen met onze vereniging Bezig hebben wij dit opgezet. Zo kunnen wij al voldoen aan de toekomstseisen.

Op 7 juni hadden wij de audit. Ook dit jaar hebben wij ons kwaliteitssysteem weer gehaald.

Op 20 juni om 10 voor 11 zijn wij op de Radio geweest: Golfbreker Amersfoort. Daarop konden wij onze open dag promoten (12 ½ jaar bestaan) en onze nieuwe zorgcamping en Prutshuus.

In juni hebben wij bedrijfskleding aangeschaft. T-shirts en vesten met ons logo voorop en onze naam achterop. Deze zijn voor alle begeleiders, dus ook voor de stagiaires. De mensen gaven aan dit zeer professioneel te vinden.

Er is op 6 juli glasvezel aangelegd, waardoor wij nu beter/sneller internet hebben. Wij gaan voor een betere wifi voor het gehele terrein. Dit gaan wij volgend jaar realiseren.

In augustus hebben wij bloembakken laten maken voor op onze parkeerplaats. Twee soorten: voor langs de steeg/parkeerplaats en voor het Prutshuus. Deze hebben wij met blijvende planten gevuld. Het geheel leverde een mooi plaatje op. Doordat er bloembakken voor de Prutshuus staan, rijden ze met de auto niet tegen het Prutshuus aan. Ook hebben we in augustus nieuwe parkeerborden geplaatst. Drie stuks.

In augustus hebben we ook een nieuw grasveld aangelegd (met gras-plaggen) achter het Prutshuus en Kraamschuur. Deze hebben wij de gehele zomer moeten sproeien, zodat het niet dor werd door de warmte. Het is mooi groen gebleven. Ook hebben wij twee schuttingen geplaatst. Eén langs het grasveld en één langs de omheining van het campingweiland. Ook langs de sloot van de camping hebben wij een houten omheining gemaakt. Dit doen we voor de kleine kinderen.

Op 10 september hebben wij een AVG scan laten doen. Vanwege de privacy regeling. Deze scan hebben wij via onze coöperatie opgevraagd. Er zijn nog een paar aanwijzingen gegeven, maar wij voldeden al heel veel aan de eisen. Dit was een positief resultaat.

12 september hebben wij een grote groep Polen op bezoek gehad. Zij wilden meer weten over zorgboerderijen en vooral over onze zorgboerderij. Bijvoorbeeld waarom wij die opgestart zijn en hoe dit in zijn werk ging.

In oktober voor het Prutshuus hebben wij drie werktafels laten maken bij "Ons Bedrijf" in Barneveld. Ook de senioren mogen gebruik maken van ons Prutshuus. Zij hebben een eigen plek gekregen met grote tafel en stoelen eromheen. Zij gaan hier met een vrijwilliger knutselen.

Voor onze nieuwe 'zorgcamping' hebben wij ook een nieuwe website nodig. Hiermee zijn wij ook vanaf oktober mee bezig.

In november zijn we begonnen met de aanleg van een nieuw looppad bezig gegaan. Deze leidt ons van het parkeerplaats naar het Prutshuus en naar het erf. Ook wordt daar een buitenplaats gemaakt voor de deelnemers van het Prutshuus.

6 november hebben wij twee Koreanen en een tolk op bezoek gehad. Zij stelde bijna dezelfde vragen als de Polen. Dit was voor een onderzoek van deze mensen.

14 november is de schoorsteenveger geweest. Allebei de schoorstenen kunnen er weer een jaar tegen.

Dit jaar hebben wij veel contacten gehad met de gemeente en onze coöperatie Boer en Zorg. Waaronder gesprekken met gemeente Amersfoort en Leusden.

Wat betreft de pony's was het een bewegend jaar:

8 september hebben wij onze pony Flip in moeten laten slapen. Hij was toen 8 jaar.

17 juli hebben wij Jojo gehaald. Dit is een D-pony.

21 oktober hebben wij onze nieuwe Belgische rijpony gehaald: Happy, een C-pony.

Voor de paarden hebben wij steltonplaten onder de voerbak gezet. Deze zijn zo groot, dat de paarden/pony's erop kunnen staan tijdens het eten. Voor de andere voerbak gebeurt dit volgend jaar.

Gelukkig hebben wij ook dit jaar geen FOBO formulier hoeven in te vullen, dus we zijn er weer in geslaagd het samen bouwen op een veilige en verantwoordelijke manier te doen. Om dit te bewerkstelligen zijn er verschillende dingen gedaan. Ten eerste hebben de zorgboer en zorgboerin vooraf en tijdens de werkzaamheden de medewerkers geïnformeerd over gebruik van de hoogwerker; gezond tillen, duwen en trekken; gebruik, risico's en kleding bij motorkettingzaag; regels omtrent decibels, de huisregel van laarzen op de boerderij is benadrukt en men is op de hoogte gesteld van de preventiemedewerker. Hoewel er geen calamiteiten hebben plaatsgevonden, hebben we ook de brandblussers (begin februari) en EHBO middelen gecontroleerd. De EHBO trommels zijn afgelopen jaar niet gebruikt – alleen af en toe een pleister of wat zalf – dus hoefden ook niet bijgevuld te worden. De pleisters en zalf hebben wij ook op voorraad in een apart kistje.

Dan zijn er ook nog ontruimingsoefeningen geweest, samen met Welzin (senioren dagbesteding) conform het BHV plan. We hebben alle twee de keren fase 2 gedaan. Hieruit kwam naar voren dat onze deelnemers goed op de hoogte zijn van hoe te handelen bij calamiteiten. Niemand wist ervan. Allebei de keren heeft een werkneemster het alarm aangezet. Daardoor wisten de boerin en boer ook niet hoe laat dit zou gebeuren. Bij de eerste keer kwamen er 2 opmerkingen uit: bij de trampoline probeerde de deelnemers hun laarzen aan te trekken, dus moest de begeleiding aangeven dit te laten zitten en op hun sokken weg te rennen. Bij de paarden/pony's was er 1 kindje die zich afvroeg wat er met de paarden moest gebeuren, maar de paarden liepen buiten, dus er hoefde niks te gebeuren. Ze wilde ook de teugels opruimen, maar de begeleiding gaf aan dat dit later wel kon. Dit zijn kleine dingen waar je soms tegenaan loopt. Maar binnen 3 minuten stond iedereen op de verzamelplaats. Goed om te zien dat onze deelnemers ook de senioren helpen met begeleiden naar de verzamelplaats.

Verder hebben naast de zorgboer en zorgboerin ook een begeleider en vrijwilliger de BHV herhalingscursus gevolgd zodat er altijd een BHV'ers aanwezig is op de boerderij. Ook de I&R is weer geüpdatet.

Tijdens het samen werken heeft iedereen bijgedragen binnen zijn of haar mogelijkheden. Bij de bouw van het nieuwe gebouw, het Prutshuus, hielpen de deelnemers mee waar mogelijk was. Door het inzetten van professionele werknemers die goed de beperkingen en mogelijkheden van de deelnemers kunnen inschatten, hebben we verantwoord kunnen handelen. Ook dit heeft ertoe bijgedragen dat we zo veilig en succesvol konden samenwerken. Wij merkten ook dat onze deelnemers het leuk vonden om mee te helpen aan de bouw van het Prutshuus. Het gaf hun een voldaan en trots gevoel.

Het blijven professionaliseren van onze medewerkers op het gebied van deskundigheidsbevordering blijft voor ons belangrijk in 2018, zodat we zorg kunnen blijven continueren die aansluit bij mogelijkheden van onze deelnemers. Zo hebben wij een HBO-er in dienst die SKJ geregistreerd is (zij is betrokken bij het opstellen van begeleidingsplannen / evaluaties en intakegesprekken) en een MBO-er (dier en zorg). Ook werken wij samen met een HBO-er (SKJ geregistreerd), die de individuele opvang voor ons doet. Daarbij is onze zoon begonnen met de MBO-4 opleiding zorg en hebben wij nog twee begeleiders voor in de vakantie en de zaterdagen: een HBO-er tweedejaars en een MBO-er tweedejaars. Daarnaast hebben wij twee MBO stagiaires. Ook hebben wij een samenwerking met een orthopedagoog die betrokken is bij de zorgboerderij als dit op inhoudelijke grond nodig is. Samen met de ouders en/of begeleiders instelling en wijkteam kijken wij naar welke begeleiding- en/of behandelingstraject iemand nodig heeft. Hierbij wordt ook duidelijk afgesproken wie daarbij de regievoerder wordt. Dit kan onze medewerkster zijn / de boerin of een extern HBO-er / MBO-er. Na gelang het nodig is. Wij geven geen behandeling (alleen begeleiding), maar behandeling kan hier wel gegeven worden door derden (die dit op de zorgboerderij uitvoeren). Hiermee geven wij invulling aan wat de Jeugdwet noemt: Het bieden van verantwoord jeugdzorg. Het blijven professionaliseren van onze medewerkers op het gebied van deskundigheidsbevordering blijft voor ons belangrijk in 2019, zodat we zorg blijven bieden die aansluit bij mogelijkheden van onze deelnemers. Omdat wij op de zorgboerderij zorg bieden, vallen onze medewerkers binnen het kader van het CAO: V.V.T.

Afgelopen jaar heeft de boerin de cursus: medicatie toedienen met een certificaat afgesloten. Zij zal deze blijven continueren wanneer dit nodig is. (Hierover is nog geen concreet voorbeeld voor, de boerin heeft dit bij de kwaliteitssysteem neergelegd, zodat daar een oplossing voor komt). De HBO medewerkster heeft de opleiding : Stagiaires begeleiden gevolgd en goed afgerond.

De deelnemers en kinderen ervaren de zorg op de boerderij als positief. In de tevredenheidsonderzoeken geven zij een 8.4 ! Verschillende deelnemers hebben aangegeven het fijn te vinden dat er altijd ruimte is voor een gesprek. Dit wordt dan ook als heel persoonlijk en fijn ervaren. Ook kwam er uit voort dat de deelnemers de zorgboerderij ervaren als een veilige plek waar men graag verblijft. Enkele trefwoorden die voorkwamen uit het KTO waren: gezellig, vriendelijk, superleuk, topteam, warm en een fijne plek! Mensen hebben aangegeven te zijn gegroeid in zelfvertrouwen door het maatschappelijk participeren en zinvol bezig zijn. Als leerpunt nemen we, in navolging van de tevredenheidsonderzoeken, in 2019 mee dat er bij de naschoolse opvang iets meer andere activiteiten aangeboden zullen worden, dan alleen spelen. Ook dat we nog meer aan de communicatie zullen doen tussen begeleiders en ouders dan dat we al deden. Dit jaar zijn er 58 enquêtes uitgezet en daarvan werden er 33 stuks geretourneerd. Dit is 60 %. Vorig jaar was dit 50 %. Helaas hebben wij dit jaar niet onze troef gehaald, 80 %. Volgend jaar hopen wij wel op 80 % uit te komen.

Dit jaar stond de open dag in het teken van FEEST, de zorgboerderij bestond namelijk 12½ jaar!!! Op 30 juni hadden we een open dag die door de feestcommissie is georganiseerd. De feestcommissie bestaat uit vrijwilligers, begeleiders en huurders die 5 maal hebben vergaderd. Iedereen deed wat paste bij zijn of haar mogelijkheden. De feestcommissie heeft de partijen die gebruik maken van ruimtes van de zorgboerderij actief erbij betrokken, zodat het een dag werd voor en door iedereen op boerderij Blommendal. Voor de open dag hebben wij nog verslag kunnen doen over de open dag op radio Golfbrekers Amersfoort. De dag was een groot succes. Er waren bijna 650 mensen (vorig jaar waren dit er 570)! Aanwezigen waren deelnemers dagbesteding, kinderen, senioren van WELZIN, families, begeleiders en mensen uit de buurt. We hebben genoten met elkaar, er waren vele activiteiten. Zo was er weer het strontsurfen, kon men zich laten schminken, springen op de luchtkussens, een vossenjacht doen of kijken naar de demonstratie: schapen scheren. Ook was er een Power Point presentatie van het 12½ jaar bestaan van de zorgboerderij. Foto's van toen wij begonnen tot aan nu. Wat is er veel veranderd in al die jaren! Ook waren er producten te koop uit de omgeving. Deze werden goed verkocht. Dit jaar hadden wij ook een tweedehands verkoop. De opbrengst was voor de werktafels voor in ons nieuwe Prutshuus. Deze verkoop heeft uiteindelijk aardig wat opgeleverd. Bijna €200,00. Uit de evaluatie van de feestcommissie kwam weer naar voren dat een sterk punt de samenwerking was en de gezellige/gemoedelijke sfeer.

De commissieleden konden goed samenwerken door de structuur in de vergaderingen, welke werd gegeven door het volgen van een draaiboek. Ook is het goed bevallen om iedereen bij de open dag te betrekken die gebruik maken van de ruimtes van de zorgboerderij. Bovendien waren de paardencoach, bewegingstherapeute, de hondentrainer en begeleiders van WELZIN ook aanwezig, zij gaven informatie over wat zij doen in/op de ruimtes van zorgboerderij Blommendal.

Ook de kerstbrunch - op 20 december - met deelnemers, zorgboer(in), begeleiders, vrijwilligers en stagiaires werd dit jaar weer door de deelnemers, met een werkneemster, georganiseerd. De deelnemers hebben gezorgd voor de organisatie. Zij zorgden ervoor dat iedereen iets te eten of te drinken meenam. Dit keer werd het weer gehouden in de Praetschuur. De kerstvrouw was ook weer van de partij. De Kerstbrunch was weer een succes. Na afloop hadden de boer/boerin alleen een minder leuk bericht. Zij vertelden dat wij gaan stoppen met melken. De koeien gaan vanaf januari 2019 verkocht worden. Dit omdat wij ons pachtland kwijt raken (5 hectare) en hierdoor minder koeien mogen houden. Waardoor het niet meer reëel is om te melken. Het positieve bericht is weer dat wij doorgaan met vlees koeien. Als alle koeien weg zijn gaan wij de stallen aanpassen en beginnen wij met vlees koeien. Wij gaan dan op de biologische toer verder. Ook komen er op den duur vleesvarkens bij en gaan wij de kippen nog meer ruimte buiten aanbieden. Dit alles gaat volgend jaar van start. De deelnemers hadden het er erg moeilijk mee dat alle koeien/pinken en kalveren weg moeten. Wij hebben ze - zo goed als mogelijk is - geprobeerd op te vangen en met ze te praten hierover. Na afloop kreeg een ieder zijn kerstcadeau mee naar huis.

Personeel:

De zorgboerderij is door de SBB erkend als leerbedrijf. In 2018 hebben we 15 stagiaires begeleid (2 hbo, 7 mbo, 5 maatschappelijke stages van de praktijkschool en 1 van de Z.M.L.K. school). Naast alle medewerkers heeft dit jaar ook iedere stagiaire/vrijwilliger een Verklaring Omtrent Goed gedrag ingeleverd. In november zijn er functioneringsgesprekken geweest met alle 7 vrijwilligers en de vaste begeleiders. Met de stagiaires wordt er maandelijks geëvalueerd. Men gaf unaniem aan tevreden te zijn met diens werkzaamheden, met name het samenwerken met de deelnemers wordt gewaardeerd. Ook over de samenwerking met collega's en de zorgboer(in) is men tevreden omdat de communicatie open is er en ruimte is voor eigen inbreng. Men gaf aan interesse te hebben voor cursussen, waaronder benoemd werd de cursus: gebarentaal. Ook is er besproken om vanaf volgend jaar elke eerste zaterdag van de maand, de deelnemers te bespreken die die maand geëvalueerd moet worden of intake krijgt. Dit is een mooie aanvulling op ons beleid. Ook in 2019 zullen we weer bij zowel de begeleiders als stagiaires en vrijwilligers de nadruk leggen op het samenwerken met deelnemers en een open werkrelatie met collega's door wekelijks overdrachtsmomenten te hebben. Dan bespreken we de week, wat goed ging en hoe we verder willen. Deze overdrachtsmomenten willen we elke week op zaterdag, na het werk, plannen onder leiding van de zorgboer(in). Degene die er dan niet bij zitten worden door de zorgboer/in de week erna op de hoogte gebracht.

In 2018 is er 1 vrijwilliger weggegaan van de zorgboerderij, hij wilde meer tijd met zijn kleinkinderen doorbrengen. Daarentegen is er weer 1 vrijwilligster bijgekomen. Ook hebben wij onze MBO-3 stagiaire (dier en zorg) in juli in vaste dienst aangenomen. Daarnaast werken wij samen met een HBO-er (jeugdgerelateerd) voor de individuele begeleiding. De wisseling van personeel hierin is van invloed geweest op de zorgtak, zij hebben meer begeleiding/aanspreekpunten nu. Als werkgever zijn we dankbaar voor alle medewerking op de open dag, daarom is er een barbecue georganiseerd om medewerkers te bedanken. Dit doen we jaarlijks, wordt erg gewaardeerd en was ook in 2018 weer een feestje.

Maatschappelijke participatie voor onze deelnemers.

Goed samenwerken vinden we belangrijk, met deelnemers, maar juist ook met externe partijen. Ook in 2018 wilden we niet als eilandje zorg verlenen, maar externen betrekken waar mogelijk zodat deelnemers binnen hun mogelijkheden met andere partijen kunnen samenwerken. Een praktisch voorbeeld is het samenwerken met vaklui tijdens de bouw van het Prutshuus en het betrekken van andere partijen op de eerdergenoemde open dag. Hieronder lichten we verder toe hoe we in 2018 zijn bezig geweest met het bevorderen van maatschappelijke betrokkenheid bij onze deelnemers.

Op de boerderij worden twee vergaderzalen verhuurd en huren een paardencoach, Bewegingstherapeute, WELZIN voor senioren, een hondentrainer en stichting HTA, ruimtes bij de zorgboerderij. Wij verzorgen hierbij samen met onze deelnemers van de dagbesteding de lunches en zorgen daarbij ook voor een nette ruimte. Al met al heeft dit geleid tot ongeveer 32 lunches. In de samenwerking met de hondentrainer zorgen deelnemers dagbesteding tijdens een puppycursus voor prikkels door met pony's door het weiland te lopen. Deelnemers geven aan het leuk te vinden de lunches voor te bereiden, tafel etiquette te leren, te helpen met de puppy training en iets te betekenen voor iemand anders. In het werk en contact met de klanten worden deelnemers begeleid en komen er geen knelpunten voor. In alle gevallen geldt: de afwezigheid van drukte en aanwezigheid van begeleiders maken het werk tot een succeservaring. De huurders geven aan te genieten van de sfeer op de boerderij, het contact met deelnemers en mooie omgeving. Ook zijn er een aantal kinderfeestjes gehouden op de zorgboerderij en een paar teambuildings. Ook hiermee hebben onze deelnemers samen gewerkt. De paardencoaching wordt gegeven door paardencoaches, die persoonlijke paardencoaching geven hier op de zorgboerderij. Het begint langzaam steeds meer vorm te nemen. In de samenwerking zijn open communicatie en het bevorderen van het contact tussen onze deelnemers en de externe partij belangrijke pijlers. Door ieders mogelijkheden te benutten, kunnen we goed samenwerken en worden deelnemers uitgenodigd deel te nemen aan de maatschappij. In november is de evaluatie met WELZIN geweest, hieruit kwam naar voren dat de samenwerking en communicatie nog altijd goed verloopt. Er is de afgelopen jaar een nieuwe medewerkster

gekomen waarmee wij een goed en leuk contact hebben. Ook is de inventaris aangepast, praktischer en gezelliger. Het is ook overzichtelijker geworden en er is meer ruimte gecreëerd voor de schoonmaakartikelen. Het contact tussen de senioren en deelnemers van de zorgboerderij verloopt ontspannen en gezellig. We willen graag nog meer activiteiten met elkaar ondernemen om zo ook de maatschappelijke participatie van onze deelnemers te bevorderen. Daarom hebben wij in ons Prutshuus ook een plek voor WELZIN gemaakt. Daar staat een grote tafel met stoelen, waar de senioren hun creativiteit kwijt kunnen. Zij worden daar begeleid door hun eigen vrijwilliger. Ook hebben we besloten om net als in 2017, weer een kerstverkoop te houden. De vijfde dit jaar. De organisatie is opgepakt door de begeleiders en de zorgboerin. De artikelen waren gemaakt door deelnemers, vrijwilligers/stagiaires van de zorgboerderij en de senioren van WELZIN. op zaterdagmiddag 15 december hebben we de kerstverkoop gehad. We verkochten onder andere kerstkaarten, kerstartikelen van hout gemaakt, kerststallen, deurkransen, kerststerren, enz... Ook was er weer Glühwein, warme chocomelk en eigengemaakte appeltaart en kerststol. De opbrengst was € 830,00. Meer dan vorig jaar., ook WELZIN heeft 3 keer zoveel opgebracht dan vorig jaar. De mensen konden dit jaar ook pinnen, waarschijnlijk heeft dat er aan bijgedragen dat het bedrag hoger uitkwam dan vorig jaar.

Bijdragen aan de maatschappelijke participatie in het algemeen:

We willen graag bijdragen aan het concept van Zorgboerderijen omdat we trots zijn op Zorgboerderijen die zich inzetten voor maatschappelijke participatie van mensen met een beperking. Om nationaal en internationaal bij te dragen aan het concept van een zorgboerderij en zo maatschappelijke participatie bij mensen met een beperking te bevorderen, hebben we op verschillende manieren samengewerkt.

Wij hebben bv. onze werktafels laten maken door 'Ons Bedrijf' uit Barneveld. Zij werken ook met mensen met een beperking. De tafels zijn erg mooi geworden en functioneel. Op 12 september zijn er 45 mensen uit Polen op studiebezoek geweest en op 6 november 2 Koreanen en een tolk, om informatie in te winnen over het concept zorgboerderij. Op deze manier dragen we ons steentje ook internationaal bij. Daarnaast hebben wij twee teambuildings gehad dit jaar. 1 club van 12 mensen en 1 club van 40 mensen. Zij deden klussen voor ons, samen met onze deelnemers. Op deze manier willen we ook maatschappelijk bijdragen en het concept van de zorgboerderij bevorderen met als doel integratie en participatie van onze deelnemers. De bedrijven gaven aan dit erg leuk gevonden te hebben en dat het zeker voor herhaling vatbaar is.

Kwaliteitssysteem en transitie naar de gemeenten:

Om onze weg te vinden binnen het zorgstelsel hebben we in 2018 weer contacten gelegd met de verschillende wijkcentra binnen de gemeente Leusden en Amersfoort welke zich bezighouden met het indiceren van zorgvragers. Vaak is er iemand van het wijkteam aanwezig bij de evaluatie van de deelnemer. Dit terugkerend contact leidt tot een positieve verhouding tussen de zorgboerderij en de wijkcentra. Er is een korte communicatielijn waardoor vragen over indicaties snel verholpen kunnen worden t.b.v. de zorgvrager. De ervaringen zijn positief. Om vergoede zorg te leveren zijn we lid van Coöperatie Boer en Zorg, zij hebben contracten met relevante gemeentes waardoor we Zorg in Natura kunnen bieden aan al onze zorgvragers.

We kijken terug op een productief en mooi 2018 waarin we weer hebben ervaren dat onze deelnemers actief kunnen meedoen in de maatschappij door het samen te doen, door inbreng van deelnemers en medewerkers te waarderen en door samen te werken met externe partijen. We hopen in 2019 zo door te gaan!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We kijken terug op een productief en mooi 2018 waarin we weer hebben ervaren dat onze deelnemers actief kunnen meedoen in de maatschappij door het samen te doen, door inbreng van deelnemers en medewerkers te waarderen en door samen te werken met externe partijen. We hopen in 2019 zo door te gaan!

Afgelopen jaar hebben wij het nieuwe gebouw: de Prutshuus gebouwd. Deze is in september in gebruik genomen.

Ook zijn wij in november gestart met het gereedmaken van de zorgcamping: de Ruif.

Daarnaast hebben wij afgelopen jaar onze jaarlijkse Open

Dag en Kerstmarkt gehouden. Deze waren ook zeer geslaagd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers begin 2018	Aantal deelnemers dat is bijgekomen in 2018	Aantal deelnemers dat is vertrokken in 2018	Aantal deelnemers eind 2018
52	30	17	65

Redenen van uitstroom	<ul style="list-style-type: none"> - andere dagbesteding - naar behandeling - doelen behaald - andere school - deze dagbesteding niet zijn ding - uitgestroomd naar werk
-----------------------	--

Wij hebben een nieuw Prutshuus laten bouwen voor activiteiten met hout, metaal of ander knutsel gebeuren. Ook komt er een camping bij waar onze deelnemers mee kunnen helpen met onderhoud en schoonmaak.

Wij bieden alleen dagbesteding, zowel in de groep als individueel.

ASS 51

Hechtingsstoornis 3

ADHD 6

MCDD 2

Psychische stoornissen 3

De zorg wordt betaald vanuit de WMO, WLZ, Zvw en PGB.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Bij de volwassenen is er relatief weinig uitstroom. Bij de kinderen is er meer uitstroom. Wij zijn overtuigd van het positieve effect van de zorgboerderij op het gedrag van onze deelnemers. Daarom is het goed om deelnemers een kans te geven op de zorgboerderij omdat de boerderijsetting een andere uitwerking kan hebben dan de school- of thuissituatie. Als een deelnemer niet past bij ons zorgaanbod volgt er een gesprek en nemen wij afscheid van deze deelnemer.

Wij hebben het afgelopen jaar personeel erbij genomen, zodat wij de grootte van de groep klein kunnen houden. 3 tot 4 deelnemers op zaterdag en 2 tot 3 deelnemers doordeweeks per begeleider.

Het Prutshuus wordt in gebruik genomen, daar wordt iemand voor in dienst genomen. Daar kunnen straks 5 tot 6 deelnemers hun dagbesteding doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij hadden op 1 januari 2018: 2 medewerkers (1 voor de schoonmaak en 1 HBO-er) in dienst en 5 stagiaires (schooljaar 2017-2018) daarna 2 stagiaires (schooljaar 2018 - 2019). Vanaf juli 2018 hebben wij ook een MBO-er in dienst en nog steeds een HBO-er. De HBO-er is er vooral voor individuele begeleiding. Hij werkt nog vanuit school, laatste jaar.

In de maand november hebben wij met alle werknemers een functioneringsgesprek gehad. Hieruit kwam naar voren dat een ieder het goed naar zijn zin heeft. De begeleiders willen allemaal wel bijleren in deze branche. Daarom hebben wij in 2019 enkele cursussen gereserveerd voor hen. Ook is er 1 vrijwilligster die misschien straks een ochtend meer wilt komen.

Ook met de HBO-er hebben wij een functioneringsgesprek gehad. Ook hij gaf aan meerdere dagen te willen komen straks en eventuele cursussen te willen volgen. Volgend jaar gaat hij meerdere dagen voor ons werken.

Elke zaterdagmiddag hebben wij een afsluiting. Daarbij praten wij ook met onze werknemers, maar dan in een groep. Als er dan wat is nemen wij gelijk maatregelen. Ook ideeën voor betere beleidsvoering zijn van harte welkom. Zo hebben wij ingevoerd: elke eerste zaterdag van de maand gaan wij bij de afsluiting de deelnemers bespreken die diezelfde maand een evaluatie- of intakegesprek krijgt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben wij 5 stagiaires (1 HBO-er / 4 MBO-ers) gehad voor het schooljaar 2017-2018 en 2 stagiaires (2 MBO-ers) voor het schooljaar 2018-2019. De zorgboerin heeft ze hierin begeleid. Vanaf augustus 2018 mag ook de HBO begeleidster hen begeleiden (zij heeft de opleiding hiervoor gevolgd)

De stagiaires krijgen bij hun intakegesprek een map mee met papieren, o.a.: Functie omschrijvingen (dit wordt ook in het gesprek verteld), regels en richtlijnen stagiaires, de huisregels/ my personal area, allerlei papieren voor de zorg, cliëntenraad gegevens en een lijst waarop staat wat wij van hun nodig hebben (bv. VOG). Met alle stagiaires houden wij evaluatiegesprekken, 1 x in de maand. Tussendoor wordt er ook regelmatig overleg gepleegd. De doelstelling van een stagiaire is: Leerproces doormaken en begeleiders en zorgmanager ondersteunen in direct uitvoerende zorg. Zij moeten dus de deelnemers begeleiden bij hun werkzaamheden op de zorgboerderij. In de eerste weken zullen zij samen met een begeleider of met de zorgmanager meedraaien, om het daarna vervolgens zelfstandig te proberen. Wij houden dan op afstand toezicht en helpen/geven advies daar waar nodig is. Door advies van onze HBO stagiair hebben wij nu elke eerste zaterdag van de maand een gesprek over de deelnemers die diezelfde maand een evaluatie- of intakegesprek krijgen.

Er is in 2018 ook nog een stagiaire geweest (MBO-er) die in het begin steeds ziek was en daarna regelmatig niet kwam. Ook was zij niet in staat haar gedrag, t.o.v. de andere begeleidsters, aan te passen. Wij hebben toen afscheid van haar genomen. Dit hebben wij met haar en haar stagebegeleidster besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Begin 2018 hadden wij 3 vrijwilligers. Eén vrijwilliger is gestopt, hij was al met pensioen en ging nu meer voor zijn kleinkinderen zorgen. Wel wilt hij volgend jaar waarschijnlijk nog wel helpen met het organiseren van de open dag. De twee dames hebben in hun functioneringsgesprek aangegeven dat ze het goed naar hun zin hebben. 1 van de twee dames neemt haar baby ook mee naar de boerderij, waar de deelnemers op haar passen. Dit vinden de deelnemers geweldig. Deze dames komen allebei 4 uren in de week helpen. Zij doen klusjes voor ons en nemen daar een deelnemer in mee. Ons vrijwilligersteam is aardig stabiel.

De vrijwilligers krijgen bij aanvang (net als de stagiaires) een map mee waar allerlei papieren in zitten, o.a.: Functie omschrijvingen (dit wordt ook in het gesprek verteld), regels en richtlijnen vrijwilligers, de huisregels/ my personal area, allerlei papieren voor de zorg, cliëntenraad gegevens en een lijst waarop staat wat wij van hun nodig hebben (bv. VOG). Met alle vrijwilligers houden wij een functioneringsgesprek 1 x in het jaar. Tussendoor wordt er ook regelmatig overleg gepleegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Met de uitkomsten van de functioneringsgesprekken en de evaluaties, kunnen wij tevreden terug kijken op het jaar 2018. Wij zullen ook voor volgend jaar allerlei cursussen en workshops aanbieden aan onze werknemers/vrijwilligers. Volgend jaar gaan wij een medewerker aannemen die onze deelnemers in het Prutshuus gaat begeleiden. Dit zal een creatief iemand moeten zijn, die ook deelnemers met een beperking kan begeleiden. Ook onze ZZP-er (HBO-er) zal volgend jaar meerdere dagen komen helpen bij de individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

Afgelopen jaar heeft de boerin deze cursussen gevolgd: Medicatie toedienen en Teken je Gesprek.

De HBO medewerkster heeft de opleiding 'stagiaires begeleiden' gevolgd.

Deze opleidingen zijn allemaal succesvol behaald en met een certificaat afgesloten.

Ook de BHV herhalingscursussen zijn weer succesvol afgesloten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Wat er gebeurd is:

- Herhaling BHV cursus medewerker, vrijwilliger en zorgboer en -boerin. Er is altijd iemand met een BHV diploma aanwezig.

De boerin heeft deze cursussen gevolgd: Medicatie toedienen en Teken je Gesprek.

De HBO medewerkster heeft de opleiding gevolgd: 'stagiaires begeleiden'.

Deze opleidingen zijn allemaal succesvol behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als zorgboerderij wilden we in 2019 groeien op twee gebieden:

1) Groei op het gebied van deskundige, kwalitatieve zorg. We bieden zorg aan een brede groep deelnemers (time out, dagopvang en dagbesteding). We willen hen deskundig begeleiden, daaronder verstaan wij het kunnen aansluiten bij de behoeften van deelnemers vanuit kennis en kunde.

2) We spelen in en gaan mee met veranderingen in de zorg en eisen die gesteld worden aan de zorg, m.n. kwaliteitskeurmerk eisen. Dit is noodzakelijk om zorg te kunnen blijven leveren.

Het komende jaar zal daarom onze HBO medewerkster de opleiding: Teken je Gesprek volgen en de MBO-er de cursus: Niet Aangeboren Hersenletsel (N.A.H.)

Ook zullen wij allemaal weer onze BHV herhalingscursus gaan doen. Onze ZZP-er gaat volgend jaar ook de BHV cursus doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Op de boerderij werken we door participierend te begeleiden. We hebben gemerkt dat het belangrijk is dat begeleiders mogelijkheden van deelnemers benutten en beperkingen goed inschatten. Dit gaat goed op de boerderij, en dat willen we zo houden. Daarnaast blijft professionele groei met oog op de transitie belangrijk. De aandachtsgebieden op gebied van scholen blijven dan ook staan voor 2019.

1) Groei op het gebied van deskundige, kwalitatieve zorg. We bieden zorg aan een brede groep deelnemers (time out, dagopvang en dagbesteding). We willen hen deskundig begeleiden, daaronder verstaan wij het kunnen aansluiten bij de behoeften van deelnemers vanuit kennis en kunde.
2) We spelen in en gaan mee met veranderingen in de zorg en eisen die gesteld worden aan de zorg, m.n. kwaliteitskeurmerk eisen. Dit is noodzakelijk om zorg te kunnen blijven leveren. We willen dit bereiken door het volgen van aangeboden cursussen/workshops door de Federatie/Boer en Zorg/Bezig. De zorgboerin en werknemers bezoeken in 2019 minstens 1 aangeboden cursus of workshop.

Het komende jaar zal daarom onze HBO medewerkster de opleiding: Teken je Gesprek volgen en de MBO-er de cursus: Niet Aangeboren Hersenletsel (N.A.H.)

Ook zullen wij allemaal weer onze BHV herhalingscursus gaan doen. Onze ZZP-er gaat volgend jaar ook de BHV cursus doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Bij de jaarlijkse evaluatiegesprekken tussen de begeleidster (HBO) en ouders/begeleiders wordt gebruik gemaakt van het format van boer en zorg. Vanaf juni zijn wij overgestapt naar ONS (Nedap) en gebruiken wij dit format. In 2018 is voor iedere deelnemer een gesprek geweest, dit waren er in totaal 64.

Uit de gesprekken komt naar voren dat men tevreden is over de communicatie, werkzaamheden en begeleiding op de boerderij. Persoonlijke afspraken worden gemaakt n.a.v. de ondersteuningsbehoefte en beperking van de deelnemer (bv meer schakeltijd of overgaan op individuele begeleiding). Dit wordt opgenomen in de begeleidingsplannen en komt terug in de dagverslagen. Soms vragen wij advies aan onze orthopedagoog. Wij proberen iemand van het wijkteam erbij te laten zijn, zodat zij gelijk mee kunnen communiceren. Dit is ook fijn voor de deelnemer/ouders/begeleiders, voor een eventuele verlenging van de indicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de gesprekken komt naar voren dat men tevreden is over de communicatie, werkzaamheden en begeleiding op de boerderij. Persoonlijke afspraken worden gemaakt n.a.v. de ondersteuningsbehoefte en beperking van de deelnemer (bv meer schakeltijd of overgaan op individuele begeleiding). Dit wordt opgenomen in de begeleidingsplannen en komt terug in de dagverslagen. Soms vragen wij advies aan onze orthopedagoog. Wij proberen iemand van het wijkteam erbij te laten zijn, zodat zij gelijk mee kunnen communiceren. Dit is ook fijn voor de deelnemer/ouders/begeleiders, voor een eventuele verlenging van de indicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Cliëntenraad (inspraakmomenten), 4 x: 15 maart; 14 juni; 13 september en 13 december. Voor de open dag zijn er nog extra bijeenkomsten geweest en voor het tevredenheidsonderzoek. De voorzitter was de vrijwilliger, hij heeft zijn taak begin 2018 overgedragen aan de medewerkster (HBO). Degene die rapporteert is een stagiaire.

Uit de inspraakmomenten is naar voren gekomen dat de deelnemers tevreden zijn over de werkzaamheden op de zorgboerderij. Gedurende de inspraakmomenten zijn er vier concrete aandachtspunten naar voren gekomen door in gesprek met elkaar te gaan.

- De tevredenheid lijsten zijn dit jaar weer geretourneerd naar de cliëntenraad om zo de anonimiteit van de deelnemers te waarborgen. De respons op het tevredenheidsonderzoek was dit jaar 60 %.

De cliëntenraad heeft hiervoor nog 2 keer extra tussendoor vergaderd, zodat de uitslagen netjes konden worden ingeleverd bij de zorgboer/boerin.

-Ook heeft de cliëntenraad dit jaar weer deelgenomen aan de open dag. Hiervoor hebben zij zelf alles geregeld en 3 x extra vergaderd. Op de open dag gaven zij inzicht in wat zij bepraten tijdens de cliëntenraad vergadering.

-De cliëntenraad heeft ook zijn visie laten gaan over het 12 ½ jaar bestaan van de zorgboerderij. Zij kwamen met wat ideeën voor de open dag en de zorgboer/boerin hebben daaruit een aantal activiteiten gekozen.

-Ook is er door de cliëntenraad, samen met de vrijwilliger, een lijst gemaakt van allerlei klussen op de zorgboerderij. Deze kunnen dan door het jaar heen afgestreept worden. -in de maand december hebben de leden van de cliëntenraad, samen met een stagiaire en werknemster, een kerstlunch georganiseerd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de inspraakmomenten is naar voren gekomen dat de deelnemers tevreden zijn over de werkzaamheden op de zorgboerderij. Gedurende de inspraakmomenten zijn er vier concrete aandachtspunten naar voren gekomen door in gesprek met elkaar te gaan.

- De tevredenheidslijsten zijn dit jaar geretourneerd naar de cliëntenraad om zo de anonimiteit van de deelnemers te waarborgen. Het respons op het tevredenheidsonderzoek was dit jaar 60 %. De cliëntenraad heeft hiervoor nog 2 keer extra tussendoor vergaderd, zodat de uitslagen netjes konden worden ingeleverd bij de zorgboer/boerin.

-Ook heeft de cliëntenraad dit jaar deelgenomen aan de open dag. Hiervoor hebben zij zelf alles geregeld, zij hebben daarvoor ook nog 3 keer extra vergaderd. Op de open dag gaven zij inzicht in wat zij allemaal bepraten tijdens de cliëntenraad vergadering.

-Ook is er door de cliëntenraad, samen met de vrijwilliger, een lijst gemaakt van allerlei klussen op de zorgboerderij. Deze kunnen dan door het jaar heen afgestreept worden. -in de maand december willen er leden van de cliëntenraad, samen met een stagiaire en werkneemster, een kerstlunch organiseren.

- Dan hebben zij ook nog een kerstbrunch georganiseerd, samen met een medewerkster en een stagiaire.

Wij vinden dat de cliëntenraad goed draait en alles goed oppakt. Door het jaar heen kijken we of er nog genoeg deelnemers in de cliëntenraad zitten, anders gaan we op zoek naar deelnemers erbij. Ook zorgen wij ervoor dat de voorzitter en de secretaresse door begeleiders of vrijwilligers worden bestuurd. Voor volgend jaar willen wij de continuïteit behouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De tevredenheid van de deelnemers is getoetst (met het tevredenheidsonderzoek van Coöperatie Boer en Zorg) m.b.v. de cliëntenraad, welke naar alle 64 deelnemers is verstuurd. 39 deelnemers hebben de vragenlijst ingevuld. Samenvattend kan worden gezegd dat de deelnemers tevreden zijn over de kwaliteit van zorg (werkzaamheden, manier van begeleiden) die in 2018 is geleverd. Eindresultaat was een score van 8,4.

Een aantal onderwerpen die bevestigd werden waren o.a.: Zorg op de boerderij; meer zelfvertrouwen ontwikkeld; vaardigheden aanleren; veilig voelen; deskundigheid van begeleiders en zorgboer/in; enz.....

Men blijkt weer heel tevreden over de zorgboerderij. Men waardeert de samenwerking met begeleiders en het samenwerken met andere partijen (open communicatie, keuze vrijheid). De deelnemers voelen zich serieus genomen. Als aandachtspunt is naar voren gekomen:

- Dat sommige deelnemers soms iets meer een individuele aanpak willen. Wij willen dit oplossen door aan het eind van de dag nog meer individuele begeleidende spelvormen of andere activiteiten aanbieden, die past bij de deelnemer. Ook komt er in 2019 een HBO'er bij om meer individuele begeleiding te geven.
- Medicatie verstrekking gaat over het algemeen heel goed. Het wordt bijgehouden op papier: tijden en handtekening van de boerin. De boerin heeft de cursus gevolgd: medicijnen toedienen. Deelnemer en medicatie worden i.v.m. privacygevoelige medicatie niet met toename benoemd.

De respons van het KTO is iets lager uitgevallen dan we hadden verwacht. We gingen voor de 80%, maar het is uiteindelijk 60% geworden. Dus het verdient een aanbeveling om na te denken over tools die bij een volgend KTO tot een nog hogere respons zouden kunnen leiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn zeer tevreden met de uitslag van de tevredenheidsmeting. Hierbij kunnen wij de conclusie trekken dat we op de goede weg zitten. Wel zijn er nog altijd verbeterpuntjes.

- volgend jaar gaan we kijken of we iets meer klussen kunnen bedenken voor de naschoolse opvang.
- Voor sommige deelnemers gaan we doordeweeks een moment inplannen zodat ze even hun verhaal kwijt kunnen. Meer individuele aandacht. Dit deden wij bij sommige deelnemers al, maar het blijkt dat er nog meer deelnemers zijn die dit willen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

clientenraad vergadering plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2019

Actie afgerond op: 14-12-2018 (Afgerond)

Toelichting: 15-3 / 14-6 / 13-9 / 13-12 waren de datums van de cliëntenraad vergaderingen.

VOG voor stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

Toelichting: De VOG's van beide stagiaires zijn aanwezig.

evaluatie met huurders (coach, WELZIN, hondentrainer ea)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 21-11-2018 (Afgerond)

Toelichting: van beide kanten is het goed bevallen. Er waren geen belangrijke opmerkingen. Twee kleine dingen die gemaakt moesten worden. Deze zijn dezelfde week nog gemaakt. Verder goede samenwerking. Met de hondentrainer is wekelijks overleg op de zaterdag. Met de huurders van de paardenbak is altijd even overleg als ze komen of via de mail/app.

deskundigheidsbevordering medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 31-12-2018 (Afgerond)

Toelichting: wij houden onze medewerkers up to date, door ze cursussen of workshops aan te bieden, zodat ze meegroeien in de vooruitgang van de zorg.

tevredenheidsonderzoeken afgeven en verzamelen

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2018

Actie afgerond op: 30-11-2018 (Afgerond)

Toelichting: 60 % van de formulieren is ingevuld en ingeleverd.

kerstverkoop met WELZIN

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2018
Actie afgerond op: 15-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: De kerstverkoop is weer druk bezocht en we hadden goed weer.

bestaande verzekeringen nog voldoende dekkend?

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 27-08-2018 (Afgerond)
Toelichting: elk jaar word de verzekering opnieuw in zijn geheel geupdated. daarvoor komt de verzekeringsconsulent 1 x per jaar langs.

stagiaires toch niet meer onbetaald?

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 01-09-2018 (Afgerond)
Toelichting: Vanaf september 2018 krijgen alle stagiaires die BBL doen een stagevergoeding.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2018
Actie afgerond op: 31-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Elk jaar worden de functioneringsgesprekken gevoerd. Dit gebeurt in de maand november. Door het jaar heen word er ook regelmatig overlegd.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2018
Actie afgerond op: 14-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: de tevredenheidsonderzoek is op 14 december afgerond met de deelnemers van de cliëntenraad. De uitslagen zijn gebundeld in een mooie map.

tevredenheidsonderzoek doen

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2018
Actie afgerond op: 14-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidsonderzoek van 2018 is afgerond. Deze is mooi samengesteld in een boekwerk. met dank aan onze medewerkster en vrijwilliger.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2018
Actie afgerond op: 23-11-2018 (Afgerond)
Toelichting: De brandoefeningen zijn dit jaar gehouden op: 2-6-2018 en 23-11-2018

afgiftedatum VOG's

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: De VOG van A.J.C. Blom bleek verlopen, is opnieuw aangevraagd en ontvangen.

3.4.1 zijn alle VOG's van iedereen niet ouder dan 3 jaar?

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Degene die verlopen was is opnieuw aangevraagd en ontvangen.

Bea, svp invullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Is aangepast.

grenzen svp zelf invullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan

Bea, svp risicoanalyse invullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)

Bea, svp beschrijven hoe je kwaliteitscyclus toepast en het kwaliteitssysteem gebruikt

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)

Klopt het dat jullie geen deelnemers hebben met speciale voedingsvoorschriften? Is er wel een protocol voor? Zo ja, dan in de bijlage voegen svp.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)

Bea, heb jij nog meer redenen van vertrek/doorstroom deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Heb het bijgewerkt.

onderscheid in doelgroepen maken**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**Bea, heb je een laatste verslag van een overleg met de cliëntenraad? zo ja, dan graag toevoegen als bijlage.****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**ik heb zorgplan van Gabor bijgevoegd, accoord?****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Akkoord!**• 4.1.1 kwalificaties van jullie zorgboerderij er nog bij zetten****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**afgiftedatum VOG's****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**• 3.3.1->Beschrijf of en zo ja, welke arbeidsvoorwaarden u toepast voor de gezinsleden.****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**Toelichting:** n.v.t.**3.2.1.-> Beschrijf hoe u uw eigen functioneren evalueert.****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Gedaan!**3.1.2 svp aanvullen, certificaten/diploma's****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** 20-12-2018 (Afgerond)

3.2.2-> Beschrijf de evaluatie- en/of functioneringsgesprekken met uw gezinsleden

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan!

3.1.8-> leerdoelen stagiaires aangeven

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)

omgang met dieren - svp aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 20-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: gedaan!

laatste verslagje bijvoegen svp invullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 12-12-2018 (Afgerond)

vervoersverzekering toevoegen in bijlage

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 12-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Hoeft niet, staat er niet in.

FOBO formulier toevoegen?

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 12-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: stond er al in

svp formulier ontbinden overeenkomst toevoegen in bijlage

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 12-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: stond er al in

proces inspraak svp invullen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2018
Actie afgerond op: 12-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: is toch goed zo?

Bepaal welke acties nodig zijn om te voldoen aan de nieuwe AVG- wetgeving.**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2018**Actie afgerond op:** 01-10-2018 (Afgerond)**Toelichting:** er is iemand voor de computerscan geweest en wij hebben dit samen doorgenomen. Wij waren /zijn al goed op weg.**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019**Actie afgerond op:** 02-10-2018 (Afgerond)**Toelichting:** in oktober is Saval nogmaals geweest voor de brandblussers in ons nieuwe gebouw. de andere keuring was in februari al gedaan.**4x p/j nieuwsbrief na de clientenvergadering****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2019**Actie afgerond op:** 01-10-2018 (Afgerond)**Toelichting:** de nieuwsbrief is gestopt. Alles staat tegenwoordig op facebook en onze website.**Medicijnpaspoort bij de apotheek laten aanvragen door deelnemer/vertegenwoordiger****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2018**Actie afgerond op:** 01-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Deze vraag zit standaard bij onze papieren voor de nieuwe deelnemers.**Voer de nieuwe klachtenprocedure in****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2018**Actie afgerond op:** 15-06-2018 (Afgerond)**Toelichting:** het formulier over de klachtenprocedure is aangepast.**indien aanschaf machines controleren op conformiteitsverklaring, nederlandse handleiding en liefst een CE markering (anders deskundige laten toetsen)****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**Actie afgerond op:** 30-07-2018 (Afgerond)**Toelichting:** gereedschap is op 7 mei door een expert gecontroleerd. de overige machines heeft de boer zelf getest en nagekeken, samen met een erkend landbouworganisatie bedrijf.**organisatie open dag, 30-06-2018****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**Actie afgerond op:** 25-07-2018 (Afgerond)

Actualisatie BHV**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2018**Actie afgerond op:** 04-06-2018 (Afgerond)**papieren toevoegen klachtencommissie bij de intake map****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 02-06-2018 (Afgerond)**formulier maken over informatie van cliëntenraad, voor de nieuwe deelnemers. in de intake map doen****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2018**Actie afgerond op:** 02-06-2018 (Afgerond)**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2018**Actie afgerond op:** 02-06-2018 (Afgerond)**Toelichting:** in de eerste maanden van 2018 en in de laatste maanden van 2018 wordt er een calamiteiten oefening gepland.**Controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**cliëntenraad vergaderingen, 4x cliëntenraad =inspraakmomenten inplannen in de agenda****Geplande uitvoerdatum:** 14-06-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**Ouders op de hoogte stellen van versturen persoonsgegevens in afgesloten mapjes, achter wachtwoord****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**4x p/j nieuwsbrief na de cliëntenvergadering****Geplande uitvoerdatum:** 07-06-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**Toelichting:** de vrijwilliger gaat weer 4 keer dit jaar de nieuwsbrief voor ons verzorgen.

cliëntenraad vergadering plannen**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2019**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**cliëntenraad vergadering plannen****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**cliëntenraad vergadering plannen****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2018**Actie afgerond op:** 05-04-2018 (Afgerond)**Toelichting:** de cliëntenraad heeft voor 2018 alle datums gepland.**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-04-2018 (Afgerond)**Toelichting:** In januari en februari wordt deze door de boerin samengesteld en door haar medewerkster en de begeleidster van WELZIN doorgenomen.**Besprekingen over camping****Geplande uitvoerdatum:** 03-04-2018**Actie afgerond op:** 19-03-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Wij hebben toestemming gekregen om een zorgcamping op te starten.**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2018**Actie afgerond op:** 19-03-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Dit hebben wij uit handen gegeven aan Saval (Univé). Begin 2018 zullen zij dit doen.**cliëntenraad vergadering plannen****Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2018**Actie afgerond op:** 19-03-2018 (Afgerond)**Toelichting:** op 14 maart is de eerste vergadering, daarna plannen zij de volgende vergadering.**cliëntenraad vergaderingen, 4x cliëntenraad =inspraakmomenten inplannen in de agenda****Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2018**Actie afgerond op:** 19-03-2018 (Afgerond)

Voeg de geactualiseerde bijlagen uit kwaliteitlaatjezien.nl toe.**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2018**Actie afgerond op:** 19-03-2018 (Afgerond)**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2017 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2018**Actie afgerond op:** 26-02-2018 (Afgerond)**Laat de bedrijfsgegevens op deze applicatie aanvullen****Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2018**Actie afgerond op:** 26-02-2018 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2017 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 12-02-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Bijna afgerond. in februari word deze ingediend.**tevredenheidsonderzoek doen****Geplande uitvoerdatum:** 07-02-2018**Actie afgerond op:** 01-02-2018 (Afgerond)**tevredenheidsonderzoek doen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Tevredenheidsonderzoek is afgelopen jaar goed verlopen.**tevredenheidsonderzoek doen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)

Nieuwbouw Houtbewerkingsplaats/opslag**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**organisatie open dag, 30-06-2018****Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**zoonosen verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**zoonosen verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**zoonosen verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)

Controle EHBO middelen**Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**VOG voor stagiaires****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**medewerkers informeren over preventiemedewerker****Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**preventiemedewerker controleert jaarlijks installatie arbeidsmiddelen, elektrische snoeren, trappen****Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Actualisatie kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**Actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)**zoonosen verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2018**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2017**Actie afgerond op:** 07-02-2018 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek doen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2018
Actie afgerond op: 07-02-2018 (Afgerond)

overstappen op ONS

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2018
Actie afgerond op: 07-02-2018 (Afgerond)

kunstof in machines jaarlijks controleren en reinigen, bij beschadiging aan buizen deze vervangen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2016
Actie afgerond op: 04-02-2018 (Afgerond)

preventiemedewerker controleert jaarlijks installatie arbeidsmiddelen, elektrische snoeren, trappen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2016
Actie afgerond op: 04-02-2018 (Afgerond)

rookbeleid aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2018
Actie afgerond op: 29-01-2018 (Afgerond)
Toelichting: Het rookbeleid is aangepast. Deze hebben wij mondeling aangegeven bij de deelnemers en bij de medewerkers. Als wij zien dat er een nieuwe is/komt die ook rookt, wordt hij/zij direct door ons op de hoogte gebracht. wij willen het ook in de huisregels gaan zetten.

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2018
Actie afgerond op: 29-01-2018 (Afgerond)
Toelichting: de brandblussers worden elk jaar in de maand januari of februari nagekeken.

zoonosen verlengen

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2018
Actie afgerond op: 29-01-2018 (Afgerond)
Toelichting: De Zoönose wordt elk jaar in januari verlengt.

actualiseren plattegronden, n.a.v. nieuwbouw en camping

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 29-01-2018 (Afgerond)
Toelichting: De plattegronden zijn inmiddels gemaakt en de vergunning van de nieuwbouw is binnen. De vergunning van de camping loopt nog.

cliëntenraad vergadering plannen**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** De eerste vergadering wordt gehouden in de maand maart en daarna worden de andere datums gepland.**evaluatie met huurders (coach, WELZIN, hondentrainer ea)****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Ook dit jaar hebben wij met WELZIN geëvalueerd. Daaruit zijn alleen wat huishoudelijke problemen uit voortgekomen. Wij hebben hun daarop geadviseerd en nu kunnen zij hun schoonmaakspullen mooi kwijt. verder gaat de samenwerking goed. Als er echt wat is kunnen wij dit met elkaar bespreken. Dit doen wij altijd direct, zodat het niet hoeft te wachten totdat wij gaan evalueren. Zo ook met de coaches en de hondentrainer praten wij elke keer als zij er zijn. Hierdoor kunnen er geen vervelende dingen blijven hangen, maar worden zij gelijk opgelost. Ook dit jaar is er niks bijzonders geweest.**medewerkers en deelnemers informeren over gezond tillen, duwen en trekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Wij informeren onze deelnemers elke dag wel een keer over hoe zij het beste kunnen tillen, duwen en trekken. Dit gaat spontaan tijdens het werk. Als er een deelnemer of medewerker last van zijn rug of benen heeft, gaan wij kijken hoe zij hun werk verrichten. daarop geven wij dan advies. Als wij het niet weten vragen wij het aan de dochter van de boer/boerin die de HBO-opleiding Cesar-therapie volgt.**Asbestplaten verwijderen en nieuwe dakplaten erop****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Afgelopen jaar zijn er geen asbestplaten verwijderd.**elke dag overdrachtmoment****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Aan het eind van de dag wordt er door de medewerkster, stagiaires en de boerin een dagverslag gemaakt. Daardoor kunnen wij terug zien wat er voorheen gebeurd is of hoe voorheen de persoon was. daardoor krijgen wij een goed beeld van de deelnemer.**4x p/j nieuwsbrief na de cliëntenvergadering****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Onze vrijwilliger heeft in 2017 ook weer 4 nieuwsbrieven samen gesteld. Elk jaargetij is er weer een nieuwe. De herfsteditie heeft de vrijwilliger vernieuwd en de mensen gaven hier een positieve reactie op. Daarom zet hij deze vernieuwing voort.

tevredenheidsonderzoeken afgeven en verzamelen**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** In de maand november zijn de tevredenheidsonderzoeken afgegeven en in december verzameld.**elke dag rustactiviteit aanbieden****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Wij hebben afgelopen jaar rustactiviteiten aangeboden. De deelnemer kunnen even iets anders doen, zoals: darten, sjoelen, knutselen, boekje lezen, een andere activiteit uitzoeken.**cliëntenraad vergaderingen, 4x cliëntenraad =inspraakmomenten inplannen in de agenda****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** De cliëntenraad vergaderingen zijn gehouden. 4 gewone vergaderingen en 3 extra.**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Iedereen heeft zijn BHV herhalingscursus gedaan afgelopen jaar. ook een vrijwilliger - van wie de BHV verlopen was - heeft hier weer zijn BHV gehaald en gaat dit volgend jaar weer doen. Inmiddels hebben wij 5 BHV-ers.**Functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** De functioneringsgesprekken zijn gevoerd in de maanden november en december. De vrijwilligers waren dik tevreden en genieten van hun werk op de zorgboerderij. 1 vrijwilliger gaf aan het fijn te vinden om een keer te evalueren over de deelnemers. Wij hebben dit meegenomen en gaan dit vanaf 2018 invoeren. 1 keer in de 2 maanden op zaterdag.**Tevredenheidsonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** De Tevredenheidsonderzoek is in de maand november uitgedeeld en halverwege de maand december was het merendeel retour en konden zij het samenstellen. 81% is terug gekomen. wij gingen voor de 60%, dus het was boven verwachting. Het jaar 2016 was het 40%. Het gemiddelde cijfer voor onze zorgboerderij was een 8. en voor de werkzaamheden en activiteiten een 7,8.

Oefening calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 29-01-2018 (Afgerond)

Toelichting: In de maand maart en in de maand december zijn er brandoefeningen geweest. de eerste hebben wij aangegeven bij de begeleiders van Welzin, zodat ook zij er ook vanaf wisten wat er die dag ging gebeuren. De schoorsteenveger die ook toevallig op het terrein was liep gelijk mee naar de verzamelplaats. het verliep erg goed. De tweede oefening in december is niet aangegeven deze datum hebben de boer en boerin samen gepland. daardoor wist er niemand wat er ging gebeuren. Deze oefening liep heel erg goed en binnen 2 minuten stond iedereen op de verzamelplaats. Het leuke was, dat onze deelnemers de senioren van Welzin kwamen helpen. zij duwde de rolstoelen vooruit naar de verzamelplaats.

Opstellen jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2017**Actie afgerond op:** 09-01-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Jaarverslag aangemaakt**Medicijnpaspoort bij de apotheek laten aanvragen door deelnemer/vertegenwoordiger****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2017**Actie afgerond op:** 09-01-2018 (Afgerond)

Toelichting: iedereen heeft zijn medicijnpass ingeleverd. Bij de intake wordt gelijk een medicijnpass ingeleverd. Bij de evaluatie hebben wij nu een vraag neergezet of de medicijnen niet veranderd zijn, zodat wij anders gelijk een nieuwe pas op kunnen vragen.

VOG voor stagiaires**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2017**Actie afgerond op:** 09-01-2018 (Afgerond)

Toelichting: elke stagiaire en ook al de vrijwilligers en de medewerkers hebben een geldige VOG ingeleverd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

organisatie open dag, 29-06-2019**Geplande uitvoerdatum:** 28-03-2019**tevredenheidsonderzoek doen****Geplande uitvoerdatum:** 28-03-2019

Oefening calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2019**klachtenreglement toevoegen bij zorgboeren.nl****Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2019**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2019**Functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2019**Evaluatie gesprekken met deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2019**asbest sanering onderkomen WEZIN/vergaderzaal****Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2019**Nieuwe dakplaten gebouw WELZIN/Vergaderzaal****Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2019**evaluatie met huurders (coach, WELZIN, hondentrainer ea)****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2019**kerstverkoop met WELZIN****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2019**clientenraad vergadering plannen****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2019**BHV herhalingscursussen voor de boer/boerin/werkneemster en vrijwilliger****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2019

tevredenheidonderzoeken afgeven en verzamelen**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2019**deskundigheidsbevordering medewerkers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2019**VOG voor stagiaires****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2019**controle speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2019**datum afgifte laatste zoonosen keurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2020**gevaarlijke machines??****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2020**oa. Plan van aanpak toevoegen****Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2020**RI&E en plan van aanpak****Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2020**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2020**Controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2020**bestaande verzekeringen nog voldoende dekkend?****Geplande uitvoerdatum:** 28-03-2020

Asbestplaten verwijderen en nieuwe dakplaten erop**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2020**Toelichting:** Op de Kraamschuur gaan dit jaar de oude asbestplaten verwijderd worden en komen er nieuwe dakplaten op.**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2021**Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**nog meer keurmerken aanwezig?****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Er zijn niet meer keurmerken aanwezig**datum afgifte laatste zoonosen keurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**gevaarlijke machines??****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Staan geborgd/veilig en op privé terrein.**invullen****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**omgevingsvergunning aanwezig?****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

RI&E en plan van aanpak

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Toelichting: er zijn nog twee acties. De legionella bacterie word dit jaar nog uitgevoerd. en de tweede: stapvoets rijden van de tractor, word toezicht op gehouden.

actualiseren van de RI&E, n.a.v. nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Toelichting: De vluchtroute hangt er en de RI&E is al geweest. Ook de brandblussers hangen er.

Noodplan bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Toelichting: De plattegronden van de vluchtroutes zijn in elk gebouw veranderd, d.i.v.m. de nieuwe prutshuus.

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Toelichting: Vandaag alle EHBO trommels gecontroleerd. Omdat er ook nog pleisters en allerlei soorten tubes zelf in een aparte kist hebben zitten, hebben wij tot op heden de EHBO trommels niet nodig gehad. Ze zijn nog goed gevuld.

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Reflecteer op de doelstellingen die in het vorige jaarverslag gesteld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

bestaande verzekeringen nog voldoende dekkend?

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

WIE ZIJN DE VRIJWILLIGERS afgifte datum VOG's**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-03-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-04-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**de minicamping is opgezet****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2015**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** de aanvraag ligt bij de gemeente. nog niet behaald. doel bijgesteld voor 2016 , zie actielijst**de schuur is verbouwd voor de time-out****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2015**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** niet gerealiseerd. Financien moeten eerst rond, doel is bijgesteld voor in 2016 , zie actielijst**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 10 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij gaan in 2019 proberen onze actielijst nog sneller bij te werken. Dit is het afgelopen jaar niet echt gelukt, vanwege het systeem. Wij hebben wel de acties bijgehouden, maar dan op papier, nu doen we het rechtstreeks in het programma.

Met dit nieuwe systeem is het voor ons makkelijker om de actielijst up to date te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Dit jaar gaan wij aan de slag in ons "Prutshuus", met een goede begeleider. Ook gaan we aankomend jaar van start met onze zorgcamping. We beginnen met 2 tenten en volgend jaar met 4 tenten. Daarvoor gaan wij nu een website bouwen.

Voor de komende jaren gaan wij over van melkkoeien (deze zijn nu weg) naar vleesvee. We gaan zowel vleeskoeien als vleesvarkens houden. Deze gaan wij op een logische manier opfokken. Hiervoor gaan wij bij andere boeren kijken om informatie te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Dit jaar gaan wij aan de slag in ons "Prutshuus", met een goede begeleider. Ook gaan we aankomend jaar van start met onze zorgcamping. We beginnen met 2 tenten en volgend jaar met 4 tenten. Daarvoor gaan wij nu een website bouwen.

Voor de komende jaren gaan wij over van melkkoeien (deze zijn nu weg) naar vleesvee. We gaan zowel vleeskoeien als vleesvarkens houden. Deze gaan wij op een logische manier opfokken. Hiervoor gaan wij bij andere boeren kijken om informatie te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- we gaan iemand aannemen die creatief is en met mensen met een beperking om kan gaan. Voor onze "Prutshuus"
- We gaan onze website maken voor de zorgcamping
- We gaan iemand aannemen voor de individuele begeleiding

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.